

**Mag. Hannes Höhmüller**  
**Bergstr. 18**  
**A – 3385 Prinzersdorf**

**Tel.: +43 / (0)664 / 10 200 59**

**Mail: [hh@drm.co.at](mailto:hh@drm.co.at)**



## CV

---

- Finanzallrounder mit starkem Bezug zum General Management
  - Ergebnisverantwortung für geographisch gestreute Unternehmen
  - starker ‚Hands-on‘ Ansatz und ‚get it done‘ Mentalität
  - Langjährige Erfahrung in
    - neuen und entwickelten Märkten,
    - in NEW und OLD Economy
    - Strategischer Führung, Markteinstiegen und Restrukturierungen
    - im interkulturellen Management, Change Management
    - mit Projekten im Bereich Controlling, IT, M&A, Integration, HR,
    - Konzerncontrolling, steuerungsrelevantes Reporting, Erstellen von Budgetprozessen
- 

Juni 2011- ongoing **DRM Development & Restructuring Management – Eigentümer und GF**

Die DRM übernimmt Managementaufgaben in Wachstums und Restrukturierungsphasen von Unternehmen, mit Tätigkeitsschwerpunkten im Bereich Finanzen und Organisation und ist bei der Suche / Ansprache von Investoren aktiv. [www.drm.co.at](http://www.drm.co.at)

Projekte:

- ERP Einführung, Gestaltung des Reporting bei einer Norwegisch / Deutschen AG
- Reorganisation CRM (SF.com), ERP Umstellung
- Interims Finanz Manager mit Europaweiter Verantwortung
- Durchführung von Due Diligence im Zuge von Akquisitionen
- Managementconsulting, Strategieberatung, Erstellen von Business Plänen
- Finanzierung; Suche, Ansprache und Verhandlung mit potentiellen Investoren
- Business Angel für Start-up's

Nov 2008 – Mai 2011 **RWD Technologies** als **CFO für EMEA** <http://www.rwd.com/>

Weltweit tätige US company für Training, Lean Management und kontinuierliche Verbesserungsprozesse (KVP), Konzernsprache Englisch. Vor dem Verkauf der Produktparte (2010) und der Restrukturierung erzielte der EMEA Teil einen Umsatz von 60 Mio \$ mit 250 Mitarbeiter. In Finanz und IT waren 16 Mitarbeiter in 3 Service Zentren (London, Walldorf, Lyon) beschäftigt.

**Finanz- und IT-Verantwortung** der Companies in D, UK, F, NL, CH, A und Dubai  
Wesentliche Projekte:

- Restrukturierung der Gesellschaft in Frankreich und wesentlicher Geschäftsbereiche
- Vorbereitung / Verhandlung und Closing von MBO's, in Landesgesellschaften
- Änderung der EMEA Organisation zu einer länderübergreifenden Organisation
- Einführung von shared service centers für Finanz, IT und HR
- Reorganisation in Buchhaltung, Kostenrechnung, Budgetierung und Cash-Planung
- Übernahme der RWD Austria im Zuge eines MBO's

Jän 03 – Okt 08

**IRM Integriertes Ressourcen Management AG** als CFO <http://www.irm.at/>

Die IRM ist ein, anfangs Europaweit, dann weltweit tätiges Unternehmen im Bereich ‚Business solutions for the energy sector‘; das bedeutet SW für Prognose, Optimierung und Handel, sowie Consulting. Ausgehend von einem Umsatz <5 Mio € mit <50 Mitarbeitern in 2002, kam es zu einer Expansion auf 27 Mio € und 130 Mitarbeiter in 2008 (inkl. Berlin), das Finanzteam bestand aus 5 Mitarbeitern ab 1.1.2005 **als Vorstand / GF (nach Formwandlung der Gesellschaft)**

Dabei fielen folgende Aufgaben in meinen Bereich

- Verantwortlich für Jahresabschlüsse nach UGB und IFRS
- Reporting an Investoren, Banken, Förderstellen
- Federführung im Budgetprozess
- Erstellung von FC
- Laufende Liquiditätsplanung und Optimierung
- Kostenrechnung
- Vor- / Nachkalkulation auf Projektebene
- Laufende Prozessoptimierungen
- Strategieentwicklung gemeinsam mit dem CEO
- Verantwortlich für administrative Belange der Gesellschaft
- Verhandlungen mit dem Betriebsrat und der Gewerkschaft

Weiters wurden folgende Projekte durchgeführt:

- Bereinigung der Tochterunternehmen in H und PL
  - Reorganisation des Budgetprozess
  - Ausbau des Reportings
  - Aufbau einer Kostenrechnung
  - Stufenweise DB Rechnung auf Produktgruppenebene
  - Reorganisation des Projektplanungs- und NK- Prozess
  - Change Prozess im Führungsverhalten
  - Einführung eines leistungsbezogenen Gehaltssystems
  - Intensivierung der Förderungen
  - Due Diligence / Verhandlungen bei Targets in A, D und BUL
  - Trade Sale für VC durchgeführt (Vorbereitung, Due Diligence, Verhandlung)
  - Verhandlung einer Betriebsvereinbarung zur Arbeitszeitflexibilisierung mit BR
- Nach der Akquisition durch OpenLink (US – SW company Konzernsprache Englisch)
- Übernahme der Finanzagenda bei OpenLink Berlin
    - Reorganisation von Buchhaltung und Reporting
  - Formwechselnde Umwandlung der IRM AG in eine GmbH

April 95 – Dez 02

**SCHINDLER AUFZÜGE und FAHRTREPPEN AG** <http://www.schindler.com/>

Führendes Aufzugs- und Fahrtreppen Unternehmen; Im Bereich CEE wurde mit ~800 Mitarbeitern ein Umsatz von ~70 Mio € erzielt; Funktionale Führung für die Finanzmanager der Zone (6) und 4 Mitarbeiter in Wien.

- **Beteiligungscontroller für Osteuropa:** Mit Schwerpunkten in Unternehmensakquisitionen, Integration von Beteiligungen in den Konzern, Aufbau des lokalen Finanzmanagements, Coaching der lokalen Finanzmanager / Controller, Budgetierung, Strategische Planung, Konzernabschlüsse, Abweichungsanalysen / Maßnahmenpläne, Prozessanalysen / Prozessentwicklung, R&O Analysen, Restrukturierung eines russischen JV, ..
- Von 97 – 99 parallel **als Projektleiter IT für die Einführung von SCALA** (ERP, mid range solution) in allen CEE – Beteiligungen (TCH, SK, H, PL, ROM, TK) verantwortlich.

- Ab Juni 98 **Leiter des Beteiligungscontrollings für CEE / Area Controller**, d.h. Reporting an Konzernleitung (CFO), Fachliche Verantwortung über CEE – Finanzbereich, inkl. Recruiting von lokalen FM / Controller, Mitarbeit an der Weiterentwicklung des Konzernreporting / des Konzernverrechnungskonzepts / ...
  - Schwerpunkte: Umstellung auf IFRS (per 99), Automatisierung des Reporting, Koordination von 'Turn around projects', Implementierung eines High Inflation Reporting (€) in das türkische Berichtswesen, Forcieren von Subcontractors, Strategieentwicklung - Expansion Osteuropa, Wiedereinstieg in Russland, ...
- **Ab 99 auch GF, Vorstand und AR in verschiedenen Unternehmen** (GF Schindler Romania, Vorstand der SCHINAC Verwaltungs- AG, GF in Beteiligungs- GmbH, AR / Eigentümerversorger in div. Ostgesellschaften).
- **2002: Special group projects,**
  - **Reorganisation von div. Konzernaktivitäten** in Slowenien, Kroatien, Serbien und Bosnien.
  - Implementierung eines **konzerneinheitlichen Forderungsmanagements in Europa und im Mittleren Osten.**
- Konzernsprache Englisch

Nov 93 – März 95 **Vertriebs - Controller bei VEITSCH – RADEX (heute RHI)** <http://www.rhi.at>  
Weltweit führendes Unternehmen im Bereich Feuerfeststeine und Massen.

- Berichtswesen, Budgetierung,
- Abstimmung unterschiedlicher Systemumgebungen im Zuge der Fusion (Veitsch / Radex)
- Ablauforganisatorische Belange und Projektkoordination für MIS Einführung.

Nov 89 – Okt 93 **JANOVSKY (Büroorganisation) verantwortlich für ReWe, Marketing und EDV.**

Feb- 89 – Okt 89 **PLANCONSULT als freiberuflicher Mitarbeiter im Bereich Auftragsstudien.**

### Aus- und Weiterbildung:

2012 Zertifizierung zum **CERTIFIED SUPERVISORY EXPERT (CSE)** 

2012 incite – Aufsichtsrat & Stiftungsvorstand

2010 **Management Institute St. Gallen** – Strategische Unternehmensführung

2008 RWD -Project Management

2004 Infoteam - Winning complex sales

2000 **IMD Lausanne** – 'Leading Strategy Implementation'

1999 **IMD Lausanne** – 'Change Leader'

1996 Schindler Führungskräfte-Training

1982 - 1989 **Wirtschaftsuniversität Wien – BWL**  
Spezielle: Marketing, Controlling und Informatik  
In dieser Zeit Diverse **Teilzeitjobs** als Techniker, Verkäufer, Reiseleiter in Asien, Consultant

1969 - 1982 Grundschule und **HTL für Maschinenbau – Betriebstechnik in St. Pölten.**

### Allgemeine Information:

Geboren am 8. Feb 1963 in St. Pölten, österreichischer Staatsbürger  
Sprachen: **Deutsch** (Muttersprache), **Englisch** (Verhandlungssicher in Wort und Schrift)  
SW: MS Office, SAP, Salesforce, open ERP